

**ПРОГРАММА развития ММФ НГУ на 2016–2021 гг.
кандидата на должность декана Чеснокова Александра Александровича**

1. Миссия и стратегическая цель ММФ.

Основная задача ММФ – подготовка высококвалифицированных специалистов для научной и инновационной деятельности в различных сферах, требующих глубоких и современных знаний в области математики, механики и информатики, общей эрудиции и умения воспринимать новые знания. Выпуск высокообразованных молодых специалистов, развитие учебных программ, фундаментальных и прикладных областей знания является стратегическим направлением деятельности факультета и НГУ в целом, способствующим технической и технологической модернизации России.

Заложенные при основании факультета базовые принципы работы, основанные на тесном взаимодействии с профильными институтами ННЦ и ФМШ, показали свою эффективность и надежность. Для успешного выполнения поставленных задач на современном этапе требуются новые идеи и подходы, необходимые для повышения конкурентоспособности.

2. Совершенствование учебного процесса.

Факультет ведет подготовку студентов (бакалавр/магистр) по четырем направлениям: Математика, Математика и компьютерные науки, Прикладная математика и информатика, Механика и математическое моделирование. На первых двух курсах студенты получают базовое математическое образование, далее программа обучения зависит от выбранной специализации. Существующая система образования на ММФ в целом представляется выверенной и эффективной, но для дальнейшего развития требуется:

- Качественное улучшение учебно-методического материала, развитие сайта факультета и кафедр. Разработка и внедрение англоязычных курсов, особенно по программе магистратуры и аспирантуры, а также онлайн курсов и их размещение на образовательных порталах.
- Повышение роли Методической комиссии факультета и активизация ее работы с целью усиления взаимосвязей между изучаемыми предметами и исключением чрезмерного дублирования материала, определения важности и востребованности курсов в зависимости от направления обучения.
- Развитие международного сотрудничества, создание совместных образовательных программ с мировыми учебными центрами и расширение международных обменов в рамках уже имеющихся договоров с университетами Китая, Франции, США и Японии. Особое внимание следует уделить сотрудничеству с университетами стран БРИКС.

3. Научно-исследовательская программа.

Интеграция с академической наукой Новосибирского научного центра создает уникальные возможности для научного роста студентов и аспирантов факультета, их вовлечение в научно-исследовательскую работу в профильных институтах. Участие НГУ в проекте 5-100 дает новый импульс развитию научной составляющей в деятельности факультета. За последние два года на ММФ созданы три «зеркальные» лаборатории, а также совместные лаборатории НГУ – СО РАН. Преподаватели и аспиранты факультета получили дополнительные возможности по представлению своих результатов на международных конференциях. Для дальнейшего развития научной компоненты и с учетом изменения финансирования по программе 5-100, связанного с переходом на Стратегические академические единицы (или «юниты»), представляется необходимым:

- Активизировать работу с профильными институтами (ИМ, ИГиЛ, ИВМиМГ, ИВТ, ИСИ, ИТПМ) с целью формирования крупной научно-исследовательской программы, которая могла бы быть предложена руководству НГУ и заявлена в качестве «юнита».
- Во взаимодействии с Проектным офисом поощрять и поддерживать публикационную активность ППС, аспирантов и студентов в высокорейтинговых журналах, стимулировать к участию в конкурсах по привлечению внешнего финансирования.

- Поддерживать созданные на факультете лаборатории. Провести анализ научного потенциала с целью выделения возможных «точек роста» и обеспечения устойчивого развития наиболее перспективных тематик. Способствовать привлечению постдоков и развитию международных научных контактов.

4. Сотрудничество с российскими и зарубежными организациями.

Развитие факультета как крупного учебного и научного структурного подразделения НГУ не может происходить без активного сотрудничества с российскими и зарубежными институтами, университетами, технологическими и инновационными компаниями. Как отмечалось выше, кадровая интеграция ММФ с профильными институтами ННЦ обеспечивает высокий уровень преподавания и вовлеченность студентов в научную деятельность, способствует притоку молодых и перспективных работников в институты ННЦ. Сотрудничество с зарубежными университетами создает дополнительные стимулы для студентов и открывает перед ними новые возможности. Представляется полезным поддерживать и развивать контакты с крупными отечественными и зарубежными компаниями (ДубльГис, Газпром, Роснефть, ЦФТ, Intel, Microsoft, Parallels, Schlumberger, Baker Hughes и др.), являющимися потенциальными работодателями для выпускников ММФ, а также учитывать их пожелания при разработке образовательных курсов.

5. Кадровое развитие.

Кадровое обеспечение играет ключевую роль в развитии факультета. Актуальной задачей является привлечение к учебной и научно-исследовательской работе молодых кандидатов и докторов наук, обеспечение возможностей для их профессионального и карьерного роста, материального обеспечения и участия в жилищных программах. Омоложение кадрового состава не должно происходить в ущерб качеству образования на ММФ. Передача опыта и знаний от старшего поколения сотрудников будет происходить в процессе совместной учебной и научно-исследовательской работы.

6. Привлечение абитуриентов и внеучебная работа.

Для устойчивого и поступательного развития факультета необходимо совершенствование системы привлечения талантливых и мотивированных абитуриентов, создания комфортной среды для учебы, занятия спортом и культурного развития. Для этого следует:

- Продолжить активную работу со школьниками СУНЦ, ВКИ, средних школ Академгородка и других регионов путем проведения тематических олимпиад и конференций, участием в профориентационных мероприятиях.
- Доступно объяснять в средствах массовой информации связь получаемого на ММФ образования с дальнейшими перспективами интересной и высокооплачиваемой работы в науке (в России или за рубежом), в крупных инновационных и технологических компаниях. Разработать и распространять рекламные буклеты факультета.
- Поощрять проведение спортивных, культурно-массовых и научно-популярных мероприятий, поддерживать традиции ММФ.

7. Совершенствование системы управления.

Система управления факультетом должна способствовать эффективному решению учебных и научных задач, создавать условия выполнения работы на высоком уровне. Будет сохранена роль Ученого совета в качестве основного органа, определяющего стратегические вопросы по развитию ММФ. Успех работы факультета связан и с поддержанием хорошего социального климата и духа товарищеского сотрудничества. Декан ММФ будет прилагать все усилия для создания комфортной и творческой среды, реализации системы открытости и коллегиальности принятия решений.

 (А. А. Чисников)

09.03.2016